

KASAI ソーシャルメディアポリシー

KASAI（河西工業株式会社。以下、「当社」といいます。）は、ソーシャルメディアの利用にあたり、本 KASAI ソーシャルメディアポリシー（以下、「本ポリシー」といいます。）を遵守します。

- (1) インターネットにおいては、一度情報が発信されれば、不特定多数の利用者が当該情報に対して半永久的にアクセス可能となることを意識した上で、ソーシャルメディアの運営及び情報発信を行います。
- (2) 従業員一人一人の投稿する内容が当社全体に対する評価と直結することを認識し、相手の発言を傾聴する姿勢を持つとともに、誤解を与えないよう注意して投稿を行います。
- (3) 第三者の著作権その他の知的財産権を含む権利を侵害する行為を行いません。また、当社の機密情報や、お客様の個人情報、お取引先様の機密情報を投稿しません。
- (4) ソーシャルメディアによる情報発信、お客様とのコミュニケーションや情報交換により、お客様と当社とのより良い関係の構築を常に目指すとともに、そのことが当社のブランド力の向上に貢献することを意識します。
- (5) 本アカウントの運営のみにとらわれることなく、日常の業務における責務を十分に果たします。

<利用者の皆さまへ>

当社の公式ソーシャルメディアを閲覧・利用いただく皆さま（以下、「ユーザー」といいます。）におかれましては、閲覧・利用にあたり、以下の各事項についてご理解のうえ、遵守いただきますようお願い申し上げます。

【当社の公式ソーシャルメディアの概要】

- (1) Facebook ページ名：「河西工業株式会社 新卒採用ページ」
- (2) ページ URL： http://www.facebook.com/kasai_saiyou
- (3) 運営者：当社
- (4) 内容：当社の採用に関わる情報、その他社員の様子など様々な情報やコンテンツを配信していきます。
- (5) 当社が投稿する時間帯：平日 8:00～17:00（年末年始、土日、祝日および当社の定める休業日を除く）。但し、それ以外の日時においても投稿する場合があります。
- (6) 運営期間：「河西工業株式会社 新卒採用ページ」の内容は予告なく変更、終了、削除される場合があります。

【注意事項】

- (1) ユーザーが、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」を閲覧、使用し、またはそのファン登録をした場合、当該閲覧、使用、ファン登録をもって、本ポリシーにご同意いただいたものとし、ユーザーは本ポリシーに従い、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」を閲覧、使用するものとします。
- (2) 当社は、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」において当社が投稿した情報の他、当社が第三者の Facebook ページにつき「シェア」ボタンを押すことによって「河西工業株式会社 新卒採用ページ」にシェア等をした情報の正確性、完全性、確実性、有用性について、一切責任を負いません。
- (3) ユーザーからの「河西工業株式会社 新卒採用ページ」へのコメント等のご投稿は、ユーザーの責任で行なっていただきます。当社は、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」に表示されるユーザーからご投稿いただいた写真・画像・動画・コメントその他一切の情報（以下「コンテンツ」といいます。）について、その正確性、完全性、目的適合性、有用性、最

新性、適法性および第三者の権利を侵害していないことについて、ご投稿いただいたユーザーおよび他のユーザーを含む第三者に対し、一切の責任を負いません。

- (4) 当社は、ユーザーが「河西工業株式会社 新卒採用ページ」を閲覧・利用したこと、または閲覧・利用できなかったことによってユーザーに生じた損害等について、一切の責任を負いません。
- (5) 当社は、ユーザー同士、もしくはユーザーと第三者間のトラブルによって当該ユーザー又は当該第三者に生じた損害等について、一切の責任を負いません。
- (6) 当社は、上記 (2) ~ (5) の他、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」およびこれに関連して提供する全てのサービスに関連して生じた損害について、一切の責任を負いません。
- (7) 「河西工業株式会社 新卒採用ページ」に表示されるユーザーの投稿にかかるコンテンツの著作権等は当該投稿を行ったユーザーに帰属しますが、投稿をもって、当該ユーザーは当社に対して、投稿したコンテンツを、全世界的かつ無償で、非独占的に使用（公表、氏名表示、複製、加工、抜粋、公開、上映、公衆送信、口述、展示、頒布、貸与、翻案・翻訳などを含む。）する権利を許諾いただいたものとし、かつ、当社に対して著作者人格権等の何らの権利も行使しないことに同意いただいたものとしします。
- (8) ユーザーは、自らの Facebook ページにおいて全ての Facebook 利用者に公開している情報及びコンテンツへの当社からのアクセスを許諾したものとみなします。
- (9) 当社は、ユーザーの個人情報について、以下の目的の達成に必要な範囲内において利用します。
 - 「河西工業株式会社 新卒採用ページ」の改良、改善のための分析
 - 本ポリシー上の禁止行為に該当する投稿の監視、削除等、本ポリシーに基づく権利の行使や義務の履行
 - その他、当社のプライバシーポリシー (<https://www.kasai.co.jp/policy/>) に定める利用目的

- (10) ユーザーからご投稿いただいたコンテンツが表示された「河西工業株式会社 新卒採用ページ」の画像は、第三者により「河西工業株式会社 新卒採用ページ」について「シェア」ボタンが押された場合、当該第三者のウォールにシェアされ、表示されることがあります。
- (11) ユーザーが「河西工業株式会社 新卒採用ページ」にコンテンツを投稿する場合には、当該コンテンツに関する著作権、肖像権、およびその他の一切の権利について、ユーザーの責任において、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」に投稿するために必要な全ての許可、承諾、手続等を得るなどの適切な措置を講ずるものとし、かつこれを保証します。
- (12) ユーザーからご投稿いただいたコンテンツが「河西工業株式会社 新卒採用ページ」に表示されることにより、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」を閲覧した第三者が当該コンテンツについて、ダウンロード、二次利用、スクリーンショット等の転載を行う場合でも、当社では一切の責任を負いません。
- (13) ユーザーの行為により当社に損害が生じた場合、当社はユーザーに対してその損害の賠償を請求することができます。
- (14) 当社は、本ポリシーを、予告なしに変更することがあります。変更後の本ポリシーは、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」にそのハイパーリンクを掲載するものとし、掲載後、ユーザーとの間で、その効力が生じます。

【禁止事項】

当社は、ユーザーとのコミュニケーションを大切なものと考えておりますが、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」をご利用いただく際には、以下のような行為はご遠慮ください。ユーザーの行為が以下のいずれかに該当する場合、当社は何らの予告および投稿したユーザーの承諾無く、当該投稿を削除し、または当該投稿を行ったユーザーのアカウントをブロックする場合があります。なお、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」上に以下のいずれかに該当する投稿が存

在する場合に、当社が当該投稿を削除したこと、または削除しなかったことにより、ユーザーが損害を被った場合でも、当社はその責任を負わないものとします。

- わいせつな表現などを含む不適切な内容を投稿する行為
- コンピュータ・ウィルスその他有害なプログラムを投稿する行為、その他「河西工業株式会社 新卒採用ページ」の運営を妨げる行為
- 当社または第三者の名誉または信用を毀損し、もしくは誹謗中傷する行為
- 明らかな不正改造車両が写った写真を含んだ内容を投稿する行為
- 当社のブランド商標の二次使用を連想させる表現を含んだ内容を投稿する行為
- 他社、もしくは他社製品を紹介・宣伝する投稿など、営利を目的とする行為
- 法律・法令・公序良俗に反する行為
- 著作権・商標権その他の当社または第三者の一切の権利を侵害する行為、またはそのおそれのある行為
- 特定の個人、企業、国・地域を誹謗中傷する行為
- 当社を含む、第三者になりすます行為
- 本人の承諾なく個人情報を特定・開示・漏洩する行為
- 車両の不正改造を示唆する行為
- Facebook 利用規約及び本ポリシーに反する行為
- 「河西工業株式会社 新卒採用ページ」を通じて提供される情報を改ざんする行為
- 当社、他のユーザーの方その他の第三者への迷惑行為、及びそれらの者に損害を与える行為
- その他、当社が「河西工業株式会社 新卒採用ページ」の目的と照らして不相当と判断した行為

【投稿やコメントへの返信について】

当社は、「河西工業株式会社 新卒採用ページ」に対する投稿に対して、そのすべてに返信するわけではありません。質問等、その他ご意見につきましては当社人事部(TEL:0467-75-2731)までご連絡ください。

【基本情報へのアクセスについて】

ユーザーが「河西工業株式会社 新卒採用ページ」について、そのファン登録をした場合は、ユーザーが公開しているユーザー名、プロフィール写真、性別、ネットワーク、ユーザーID、友達リストなど、公開されているアカウントやプロフィール情報への当社からのアクセスを許諾したものとみなします。

【お問い合わせについて】

「河西工業株式会社 新卒採用ページ」に関する当社に関するご質問やご意見は、当社人事部(TEL:0467-75-2731)までご連絡ください。

【準拠法、誠実協議および裁判管轄】

本ポリシーは日本法に準拠し、解釈、適用されるものとします。「河西工業株式会社 新卒採用ページ」の利用に関して、本ポリシーで解決できない問題が生じた場合には、当社とユーザーとの間で誠意をもって協議し、解決するものとします。また、ユーザーと当社の間で紛争が生じた場合、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

以上